



**Piano Triennale Dipartimentale
2023-2025**

**Report di Qualità
Aprile 2024**

Approvato in Assemblea di Dipartimento in data 29/04/2024

1. ANALISI DI CONTESTO

L'attività complessiva - didattica, di ricerca e di TM - del DSFS durante lo scorso anno è stata fortemente condizionata e influenzata dal processo di trasferimento dei docenti, del personale e dei laboratori di didattica e di ricerca in strutture diverse dall'edificio 2, sede del dipartimento e oggetto di una ristrutturazione edilizia che impegnerà molti mesi ancora a venire. In particolare, le attività di laboratorio risultano fortemente affette dalla ridotta disponibilità di nuovi spazi, e quindi di attrezzature scientifiche, così come la non completa disponibilità di locali destinati a studi e ambienti di lavoro nelle diverse strutture dell'Ateneo che hanno offerto 'ospitalità' ai nostri docenti e al PTA, proprio in un momento in cui, grazie agli importanti finanziamenti derivanti dai progetti PNRR, PRIN 2022 e non solo, i ricercatori del DSFS sono chiamati a un notevole sforzo organizzativo e produttivo.

Questa condizione di precarietà e ridotta disponibilità di spazi e attrezzature sta condizionando e condiziona negli anni immediatamente successivi la produttività scientifica e le attività in conto terzi del dipartimento, affiancandosi, peraltro, alle evidenti difficoltà amministrative legate alla nuova gestione finanziaria dei progetti di ricerca del PNRR. Anche lo svolgimento delle tesi sperimentali (che, si ricorda, sono obbligatorie per il CdLM in CTF), è fortemente penalizzato da questa situazione contingente, per la quale il dipartimento sta cercando di attivare convenzioni ad hoc con Aziende ed enti esterni.

Di converso, in termini di disponibilità di nuove figure operative, va sottolineata l'acquisizione in dipartimento di una unità di personale di rilevante esperienza e competenza nel settore degli acquisti e della committenza, che è stata nominata responsabile dell'Ufficio di Progetto, anche per coordinare le attività legate al PNRR. Analogamente, la progressione verticale, dalla classe B alla C, che ha riguardato 4 unità di personale, ha permesso al Direttore di assegnare nuove responsabilità in alcuni Uffici e settori tecnico-amministrativi, finora più carenti.

Rimane sempre forte l'esigenza di ulteriori unità di personale, soprattutto nell'area della didattica e dell'internazionalizzazione e in quella provveditoria, sofferenti rispetto alle attuali esigenze lavorative (l'Ufficio della didattica ha in particolare dovuto affrontare, con molte difficoltà operative e nelle condizioni di trasloco e precarietà di cui sopra, l'adeguamento di alcuni corsi di laurea al Nuovo ordinamento nazionale della c.d. Laurea abilitante).

In termini di numerosità e distribuzione dei docenti per aree disciplinari, nel corso del 2023 il dipartimento ha usufruito di 1 nuova posizione di RTD-b (ssd BIO/14 - Farmacologia) e di 3 posizioni di RTD-a (ssd INF/01 – Informatica, ssd CHIM/03 – Chimica generale e inorganica, ssd CHIM/06 – Chimica Organica), a valere su fondi di progetti PNRR. Si sono inoltre avute tre progressioni di carriera a professore di prima fascia nei ssd BIO/14 (Farmacologia), CHIM/06 (Chimica organica) e CHIM/08 (Chimica farmaceutica). Non sono invece stati registrati pensionamenti tra il corpo docente afferente al dipartimento, né ingressi in nuovi settori scientifico-disciplinari.

Il numero complessivo di docenti e ricercatori al 1/1/2024 era quindi di 56 unità (10 PO, 30 PA, 2 RTI e 14 RTD).

2. DIDATTICA ISTITUZIONALE

2.1 Analisi di contesto

Con l'A.A. 2023-2024 sono stati attivati, del nuovo ordinamento, il I anno della Laurea triennale in SFA, il I e il II anno per il CdS in Farmacia e dal I al III anno per il CdS in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (CTF), che sono stati modificati alla luce della nuova normativa nazionale per i CdLM a ciclo unico della classe LM-13 (DM 1147/2022) e dopo gli incontri con gli stakeholders (Comitato di Indirizzo).

Rispetto agli obiettivi prefissati nel PTD 2023-2025 i CdS afferenti al DSFS riportano un breve commento sui risultati ottenuti nel 2023 come monitoraggio delle azioni intraprese o da intraprendere per innalzare la qualità e l'efficacia della didattica dei CdS.

Il PTD riporta i seguenti obiettivi:

Obiettivo D1: Innovazione dell'offerta formativa di I e II livello

(cfr. ID_Did_1.1 Ottimizzazione del processo di programmazione dell'offerta formativa di I-II-II livello per l'aggiornamento e razionalizzazione della stessa; Ob_ID_Did_1 "Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione, PSA 2023-25)
(Referente DSFS: GGAQ dei CdS)

Azioni per le coorti già avviate:

- Riguardo all'accertamento dell'attualità e la qualificazione dell'offerta formativa.
- Favorire l'internazionalizzazione dei Corsi di Studio. (vedi **Obiettivo D2**)

Indicatore	Valore di partenza	Target e indicatore al 2023	Target al 2025
Numero di docenti coinvolti in attività di qualificazione e aggiornamento professionale	A.A. 2021-2022 Docenti con attestato	aumento della numerosità dei docenti neo-assunti che hanno svolto corsi di formazione sulla didattica nell'Higher Education.	
	8 su 49 docenti	13 su 55 docenti	
Numero di attività formative dedicate allo sviluppo delle competenze trasversali presenti nell'offerta didattica dei corsi di studio, sia curriculari che extracurricolari	Seminari, workshop, etc....	almeno uno per a.a.	
	Si	10 nel 2023 per tutti e tre i CdS	

Azioni per i CdS in corso di modifica:

- Avviare procedure di analisi che permettano di valutare l'impatto delle modifiche effettuate su specifici indicatori (Valori di partenza e Target dell'indicatore selezionato: vedi tabella presente nell'Obiettivo D2)
- Indicatore: Percentuale di studenti che si iscrive al II anno di corso (CdL, CdLMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU (iC16; A a);
- *in rapporto agli immatricolati al lordo delle immatricolazioni non perfezionate*
- Favorire l'internazionalizzazione dei Corsi di Studio (Valori di partenza e target: vedi tabella Obiettivo D2).

Per quanto concerne iC16 (Percentuale di studenti che si iscrive al II anno di corso (CdL, CdLMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU), in rapporto agli immatricolati al lordo delle immatricolazioni non perfezionate, ad oggi non è possibile fornire commenti su questo indicatore poiché i nuovi ordinamenti dei CdS sono stati attivati nell'A.A. 2023/2024.

Azioni previste per tutti i CdS

- Intensificare le attività che possano potenziare i servizi dedicati all'inclusione sociale e al benessere.
Indicatore: n° studenti lavoratori iscritti;
N.B.: alla riconsegna del nuovo edificio dedicare uno spazio alla nursery per le studentesse in maternità, dato l'elevato numero di studentesse che frequentano i corsi del DSFS.

N° studenti con carriera attiva per CdS	2021	2022	2023	2024	2025
Farmacia	13	12	23	-	-
CTF	10	5	4	-	-
SFA	4	7	1	-	-
Totale DSFS	27	24	28	-	-

I CdS afferenti al Dipartimento presentano un numero costante di studenti lavoratori (in media 26 studenti/anno dal 2021 al 2023) con carriera attiva che frequentano i corsi previsti. Questo dato ci permette di evidenziare che l'organizzazione dei CdS è tale da rendere possibile anche a studenti lavoratori di portare avanti una carriera di studio.

Obiettivo D2: Miglioramento dei processi a supporto della mobilità nell'Innovazione dell'offerta formativa di I e II livello

(cfr. ID_Did_1.1 Ottimizzazione del processo di programmazione dell'offerta formativa di I-II-II livello per l'aggiornamento e razionalizzazione della stessa; Ob_ID_Did_1 "Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione, e Ob_Tr_Did_C: Monitorare e migliorare i processi a supporto della mobilità (cfr. Ob_tr_Did_1.2 Promozione di iniziative a supporto della mobilità per studio e tirocinio; Ob_Tr_Did_1 PSA 2023-25)

(Referente DSFS: GGAQ dei CdS e Delegato all'internazionalizzazione DSFS)

Azioni:

- *Attività di monitoraggio*
- *Fondi dipartimentali in aggiunta alla quota di Ateneo per favorire la mobilità internazionale*

Indicatore	Valore di partenza triennio 2020-22	Monitoraggio aprile 2024 per l'anno 2023	Target AA.AA. 2023-25
Numero di visiting professor ed Erasmus professor in entrata per anno	1	1	+10%
Numero di agreement tra docenti del dipartimento e università straniere nell'ambito dei programmi Erasmus+	15	20	+20%
Numero di studenti internazionali e di studenti Erasmus in uscita o in ingresso, nel quadro di short-term mobility programs che hanno maturato crediti formativi in relazione a insegnamenti o altre attività	30	4 incoming 3 outgoing	+15%

Obiettivo D3: Innovazione dell'offerta formativa di I e II livello per favorire l'acquisizione del titolo di studio nei tempi previsti e favorire l'ingresso dei laureati nel mondo del lavoro

(cfr. ID_Did_1.1 Ottimizzazione del processo di programmazione dell'offerta formativa di I-II-II livello per l'aggiornamento e razionalizzazione della stessa; PSA 2023-25)

(Referente DSFS: GGAQ dei CdS; GGAQ del DSFS; gruppo TM del DSFS)

Premessa: in data 17 gennaio 2023 (SFA e Farmacia) e 27 gennaio 2023 (CTF) sono stati approvati dai rispettivi CdS e dal Consiglio del Dipartimento i RAD che riportano le modifiche apportate ai CdS alla luce della normativa vigente per i CdLM a ciclo unico (DM 1147/2022) e dopo gli incontri con gli stakeholders (Comitato di Indirizzo).

L'obiettivo si prefigge di favorire l'ingresso dei laureati nel mondo del lavoro e di incrementare e diversificare i rapporti istituzionali e di collaborazione con imprese, organizzazioni ed Enti pubblici e privati al fine di ampliare le competenze trasversali degli studenti e dei laureati.

Nei due anni precedenti gli studenti delle scuole superiori di II grado (fattore che incide soprattutto sui primi anni dei CdS) hanno subito l'isolamento dovuto alla pandemia e alla modalità online di erogazione delle

lezioni. Questi fattori hanno ridotto il tempo di massima concentrazione dello studente; di converso, il suo coinvolgimento attivo durante l'erogazione della lezione frontale può portare ad un miglioramento nei livelli di attenzione e quindi di apprendimento già in aula (cfr. <https://doi.org/10.1177/14697874221131300>).

Come suggerito dalla Cabina di Regia della Didattica in Ateneo sono state introdotte le verifiche in itinere per differenti insegnamenti sia per insegnamenti di primo anno, che di anni successivi al primo, in particolare per gli insegnamenti ritenuti critici. Inoltre, per il Nuovo Ordinamento dei CdS sono state introdotte le PROVE INTERMEDIE per i Corsi integrati.

Le Commissioni Congruità Programmi e Discipline dei 3 CdS hanno monitorato i Syllabi di tutte le discipline come riportato nei verbali dei Consigli dei CdS, nei documenti RRAQ.

Nel 2023 sono stati organizzati career days con diverse aziende (una di queste ha già assunto un neo-laureato del DSFS), nonché seminari e webinar con aziende per incrementare il livello di conoscenza del mercato del lavoro.

Diversi docenti hanno partecipato attivamente con attività laboratoriali ai Progetti OUI, alcuni di questi si stanno impegnando per l'attivazione di nuovi PCTO.

Altri indicatori da monitorare:

- Numero di tutorati attivati per le discipline del primo anno, e per le materie che presentano criticità.
Nel 2023: 24 (tra tutorati fondo giovani e tutorati qualificati)
- Mantenere alto il rapporto studenti regolari/docenti (professori a tempo indeterminato, ricercatori a tempo indeterminato e a TD): l'avvio dell'a.a. 2023-2024 a numero aperto ha portato, in particolare per il CdLM in Farmacia, ad un numero di immatricolati molto superiore rispetto agli anni passati (a numero programmato), con conseguente necessità di attivare un terzo canale per i corsi del I anno e creando una situazione di mancato rispetto del numero di docenti di riferimento, che è in corso di definizione con l'Ateneo. Eliminazione numero programmato ha portato ad una riduzione dei docenti di riferimento.
- Numero di imprese pubbliche e private convenzionate per l'espletamento del tirocinio assistito pre-laurea: nel 2023 il numero (24) è rimasto pressoché costante rispetto agli anni precedenti.
- Numero di richieste di attivazione di progetti di PCTO (Percorsi per le competenze Trasversali e per l'Orientamento): nel corso del 2023 non sono stati attivati nuovi PCTO, ma molti docenti del Dipartimento sono stati impegnati nelle attività laboratoriali del Progetto OUI.

Obiettivo D4: Incrementare l'offerta formativa di 3° livello del dipartimento

(cfr. ID_Did_1.1 Ottimizzazione del processo di programmazione dell'offerta formativa di I-II-II livello per l'aggiornamento e razionalizzazione della stessa; Ob_ID_Did_1 "Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione, PSA 2023-25)

(Referente DSFS: GGAQ dei CdS; CdD)

L'obiettivo si prefigge di:

- *arricchire, mediante l'attivazione di Master di I e di II livello ad alta specializzazione, l'offerta formativa professionalizzante per i laureati dei CdS del dipartimento e, più in generale, per i neo-laureati del bacino geografico di riferimento.*
- *Riattivare un dottorato di ricerca, coordinato dal dipartimento, specifico per le discipline farmaceutiche e salutistiche.*

Indicatore	Valore di partenza triennio 2020-2022	Monitoraggio 2023	Target 2023-2025
Gestione di un dottorato di Ricerca	0	0	1 (v. sotto)
Numero di master attivati	1	1	2
Numero di mesi svolti all'estero da dottorandi (aventi tutor docenti del DSFS)	62	36	72
Numero di borse provenienti da finanziamenti di aziende o Enti di Ricerca nazionali e Internazionali	6	4	8

Prendendo in esame gli obiettivi strategici presenti nel PSA 2022-2026, si evidenzia come punto fondamentale il potenziamento e l'aggiornamento dell'offerta formativa in risposta alle esigenze specifiche del territorio e degli stakeholders locali, con particolare riguardo alle condizioni di disagio. I CdS hanno approvato le modifiche e gli aggiornamenti dei RAD relativi ai corsi di laurea (Farmacia, CTF, SFA).

Azioni di monitoraggio previste

1. programmare incontri periodici con il Comitato di Indirizzo (CdI) di dipartimento e di quelli specifici per i CdS, cercando di coinvolgere in esso alcuni attori significativi operanti nei settori post lauream, quali imprenditori ed istituzioni del territorio operanti nei settori delle politiche sociali, lavoro e salute, con capacità di sostegno dell'offerta formativa del CdS, nonché Enti, organizzazioni ed associazioni legate al mondo della farmacia e della salute pubblica.
2023: n. 2 incontri con il nuovo Comitato di Indirizzo. In programmazione un incontro a Maggio 2024.
2. eseguire il monitoraggio della verifica riferita alla valutazione finale dell'attività di attività pratica di tirocinio, che rappresenta ormai il prerequisito per l'acquisizione della laurea abilitante, alla luce del recente DM 1147/2022.

2023: effettuata dalla Commissione Paritetica, dai GGAQ dei CdS, come riportato nella SUA, l'analisi dei questionari rivolti a studenti e farmacisti dopo aver svolto il tirocinio curriculare.

3. osservare e monitorare, tramite le diverse commissioni dei CdS e la CPDS, la rispondenza tra i percorsi formativi e l'evoluzione nelle esigenze del mercato del lavoro, in funzione delle modifiche dei RAD dei CdS;

L'attività di monitoraggio verrà intrapresa nei prossimi mesi e nel corso del 2025.

4. incentivare la compilazione delle schede OPIS (studenti e docenti) ed analizzarne i risultati, allo scopo di mettere in atto eventuali apposite azioni correttive;

nel 2023: attività condotta dai docenti dei diversi corsi.

5. potenziare o e migliorare le attività di tutorato in itinere (tutorato qualificato, didattica integrativa), soprattutto per gli insegnamenti nei quali gli studenti incontrano maggiori difficoltà;

nel 2023: attività costantemente attenzionata e implementata in tutti i CdS del dipartimento.

6. incrementare le attività seminariali, in lingua italiana ed inglese, utilizzando specifiche fonti di supporto finanziario del dipartimento.

Nel corso del 2023 questa attività è stata condizionata dalle fasi di spostamento della sede del dipartimento in altre strutture dell'Ateneo, ma già nell'attuale a.a. i diversi CdS hanno programmato intensi calendari di attività seminariali, soprattutto finalizzate all'incontro degli studenti con la professione e il mondo del lavoro di riferimento.

Come descritto nel PTD, il dipartimento continuerà a sostenere alcuni degli obiettivi prefissati nel triennio precedente quali:

1. favorire il mantenimento e/o l'incremento del numero di visiting professor e di Erasmus professor, in entrata ed in uscita;
2. incentivare gli studenti per la mobilità internazionali ed Erasmus, sia in ingresso che in uscita;
3. aumentare e diversificare il numero di convenzioni con imprese ed Enti pubblici e privati al fine di ampliare le competenze trasversali degli studenti e dei laureati;
4. mantenere accordi-quadro con Enti istituzionali (ad es., Ordine dei Farmacisti, Ordine dei Medici, Federfarma, SISTE- società italiana di scienze applicate alle piante officinali e ai prodotti per la salute), per l'organizzazione congiunta di eventi formativi pre- e post lauream (quali corsi ECM per operatori sanitari).
5. promuovere l'organizzazione di corsi e di Career Days per la formazione al job placement e all'orientamento professionale;
6. potenziare l'intermediazione finalizzata all'assunzione, attraverso l'organizzazione di Recruiting Days con aziende del settore;
7. supportare l'informazione per gli studenti degli ultimi anni sulle opportunità lavorative nell'ambito della farmacia pubblica e privata (incontri di presentazione da parte dell'Ordine professionale, Federfarma, servizio farmaceutico dell'ASP, etc.);
8. mantenere e consolidare i progetti di PCTO con Istituti di Istruzione secondaria;
9. attenzionare e curare l'evoluzione istituzionale e politica, a livello nazionale e UE, del processo di accreditamento delle Scuole di Specializzazione di ambito sanitario;
10. proporre l'istituzione di un altro corso di Master di I o II livello afferente al dipartimento, in aggiunta a quello attivo;

11. Proporre l'istituzione di un nuovo Dottorato di Ricerca in Scienze farmaceutiche.

Il Dipartimento ha proposto lo scorso anno al Rettore una iniziativa di attivazione di un nuovo Dottorato, a carattere industriale, che completerebbe l'offerta formativa del DSFS e 'sanerebbe' la mancanza in Ateneo nella specifica area delle Scienze farmaceutiche innovative. Si ribadisce che l'iniziativa assumerebbe una ulteriore importanza alla luce del riordino dei corsi di laurea del DSFS, in particolare per il CdLM in CTF, per il quale è fortemente voluta una maggiore differenziazione dei contenuti e degli obiettivi rispetto al CdLM in Farmacia e che, con la proposta di una nuova e moderna offerta formativa dedicata di 3° livello potrebbe meglio attrarre l'interesse degli studenti che scelgono questo settore formativo e lavorativo.

Tuttavia, la proposta appena presentata agli OO.CC. di attivare nuovi dottorati solo a fronte della garanzia di almeno 4 borse triennali finanziate da aziende o industrie, rende di fatto impossibile prevedere nel breve tempo la realizzazione del nostro progetto.

3. RICERCA SCIENTIFICA

3.1 Obiettivi ed azioni programmate nell'ambito della ricerca nel periodo 2023-2025.

In linea con gli obiettivi e gli indicatori del Piano Strategico di Ateneo, il DSFS ha individuato i seguenti obiettivi strategici caratterizzanti l'attività di ricerca dipartimentale, fermo restando che il dipartimento intende salvaguardare e supportare ogni ulteriore ricerca, proposta da singoli ricercatori e ritenuta caratterizzante gli specifici SSD.

Il report evidenzia e commenta sotto gli obiettivi/indicatori valutabili in itinere (dati 2023).

Obiettivo R1.

In coerenza con il PSA 2022-2026, che si pone tra gli obiettivi per la Ricerca la promozione dell'Open Science (obiettivo ID_RIC_1.3 – Sfida innovazione e digitalizzazione)

Migliorare la qualità della produzione scientifica e aumentare la capacità produttiva.

Azioni obiettivo R1.

- Stimolare la crescita (capacità produttiva) dei singoli docenti e dei gruppi di ricerca;
- consolidare le eccellenze esistenti indirizzando verso il miglioramento progressivo della qualità della produzione scientifica;
- **promuovere la diffusione della cultura dell'open science, monitorando le pubblicazioni in open access.**

Indicatori

- Aumento del numero delle pubblicazioni open access.

Target

- Incremento del 5% del numero delle pubblicazioni open access.

Risultato: dato di partenza: 79 % delle pubblicazioni - dato 2023: 152/171 (89 %)

Complessivamente si riporta un forte incremento del numero di pubblicazioni scientifiche, passando da una media di 102/anno nel biennio 2017-2018, a una media di 144/anno nel triennio 2019-2021, a n. 171 pubblicazioni nel corso del 2023.

Obiettivo R2.

In linea con l'obiettivo TR_Ric_2.1 del PSA (Sfida Transnazionalizzazione), promozione della ricerca in ambito transnazionale anche in collaborazione con enti/istituzioni pubblico-private di livello internazionale.

Migliorare la partecipazione a bandi competitivi.

Azioni obiettivo R2.

- Stimolare la crescita (partecipazione) dei singoli docenti e dei gruppi di ricerca;
- consolidare le eccellenze esistenti indirizzando verso l'aumento progressivo dello "sforzo progettuale".

Indicatori

- a) Numero docenti del dipartimento coinvolti nella presentazione di proposte progettuali

(Target : Incremento di almeno il 10%): dato 2023: n. 41/48 (+ 7 RTD-a su progetti specifici) (+ 42%)

- b) numero di progetti presentati su bandi competitivi

(Target: incremento di almeno il 10%); dato 2023: 38 [dato 2022: 87 (compresi 40 progetti PRIN e PNRR)]

- c) numero progetti finanziati su bandi competitivi

(target: incremento della numerosità); dato 2023: 33 (+ 83%) (dato 2022: 18) (nel 2023 sono stati di fatto ammessi al finanziamento 10 progetti PNRR e 21 progetti PRIN 2022 e PRIN 2022 PNRR).

- d) manutenzione e aggiornamento continuo di un archivio dei progetti di ricerca presentati su bandi competitivi;

(Target: si); dato 2023: azione attivata mediante il personale dell'Ufficio di progetto

- e) potenziamento dell'attuale Ufficio di Progetto del Dipartimento, in termini di personale amministrativo.

(Target: si): dato 2023: aumento di una unità di personale (come Responsabile) assegnata all'Ufficio.

Obiettivo R3.

In coerenza con l'obiettivo ST_Ric_1.1 del PSA (Sviluppo Territoriale), relativo al Potenziamento delle politiche di sviluppo della ricerca, incentivando la stipula di accordi quadro di natura strategica con aziende/enti "big players" e con la Sfida digitalizzazione, obiettivo ID_Ric_1.

Promuovere attività di management della ricerca per la diffusione e valorizzazione dei risultati.

Azioni Obiettivo R3.

- Incentivazione alla partecipazione dei gruppi di ricerca alle varie iniziative a valere sui fondi PNRR e/o ERC
- Incontri periodici con le aziende del territorio
- Terza edizione del Workshop 'Il Dipartimento incontra le Aziende'
- Incontri mensili di Scienza avanzata per gli studenti e i collaboratori del DSFS (webinar e lab-meetings)
- Organizzazione di eventi congressuali di Ateneo su tematiche per le quali il DSFS possiede competenze di alto livello
- Stimolare l'attività brevettuale dei ricercatori del DSFS, anche tramite corsi di formazione condivisi con l'Area centrale di competenza
- Aggiornamento costante dei siti web (sezione ricerca)
- Aggiornamento nel sito web di ateneo e di dipartimento dell'elenco aggiornato delle riviste in Open Access con costi per la pubblicazione ridotti per UNICT.

Indicatori

- a) Numero mesi/uomo impegnati dai ricercatori su progetti PNRR
(Target: 9 mesi/uomo per anno); dato 2023: 400 mesi/uomo per anno circa
- b) manutenzione costante della pagina web della ricerca dipartimentale in cui sia sinteticamente descritta l'attività di ricerca dei docenti del Dipartimento (*anche nel sito in lingua inglese*);
(Target: sì); azione svolta costantemente
- c) pubblicazioni con accesso aperto rispetto al totale delle pubblicazioni prodotte annualmente (riviste posizionate in Q1 e Q2)
(Target: aumento del 10%): dato 2023: n. 129 Q1 + 35 Q2 (96% di 171 pubblicazioni)
(dato 2022: 89%)

Obiettivo R4.

Incrementare la dotazione strumentale del Dipartimento.

Azioni Obiettivo R4.

- Nell'ambito della ristrutturazione dell'edificio 2, consolidare e/o migliorare il patrimonio del Dipartimento in termini di apparecchiature scientifiche.

Indicatori

- a) Destinare e/o acquisire fondi per l'acquisto di apparecchiature scientifiche e per la tenuta in efficienza di quelle esistenti.

Target: Incremento della dotazione in relazione a motivate esigenze di ricerca interdisciplinare.

Dato 2023: a causa del trasferimento del dipartimento e dei laboratori in altre sedi, l'attività è stata spostata (ed è in atto) nel 2024.

Obiettivo R5.

Mantenere l'attività di valutazione dell'attività del Dipartimento mediante Advisory Board esterno.

Azioni Obiettivo R4.

- Nomina del nuovo Advisory Board per il triennio 2023-2025.

Indicatori

- a) Invio relazione delle attività del Dipartimento per una valutazione critica da parte dell'Advisory Board

Target: 1 report per anno, da utilizzare per la revisione annuale del Piano di dipartimento.

Dato: E' in corso la valutazione della performance dipartimentale da parte del SAB

(la cui composizione è visibile alla pagina

<https://www.dsf.unict.it/sites/default/files/files/SAB%20DSFS%20-%202023-2025.pdf>).

4. TERZA MISSIONE: VALORIZZAZIONE ECONOMICA, SOCIALE E CULTURALE DELLA CONOSCENZA

Occorre premettere che il nostro Dipartimento versa nella difficile situazione di essere temporaneamente privo della sua struttura di riferimento presso la Città universitaria, e distribuito in diversi altri dipartimenti dell'Ateneo. Ciò ha determinato, in concomitanza al primo anno della realizzazione e predisposizione del Piano Triennale di sviluppo, e presumibilmente determinerà nel prossimo futuro alcune difficoltà e problematiche di carattere pratico e logistico, determinando una radicale contrazione delle attività "extra" che normalmente venivano proposte e realizzate.

Occorre anche sottolineare come la necessità di concorrere ai vari progetti di ricerca PNRR e simili ha ridotto la disponibilità dei ricercatori verso attività non legate al mondo della ricerca (es. conto terzi). Questa premessa non deve essere intesa come mera giustificazione, ma è necessaria alla contestualizzazione di quanto analizzato. Le attività che necessitano per la loro realizzazione di laboratori di ricerca e di strumentazione ad essa collegata al momento sono solo parzialmente disponibili presso locali temporanei o grazie all'ospitalità di altri colleghi dell'Ateneo, compromettendo comunque il complesso delle attività ad essi collegati.

Si riportano per comodità gli obiettivi di TM previsti nel Piano triennale 2023-2025; a seguire, un commento critico di quanto svolto nel corso del primo anno del Piano:

Sfida PSA: Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS)

Obiettivo TM1: Promozione di attività per la sensibilizzazione e la diffusione della cultura della valorizzazione delle disabilità e/o DSA

(cfr. Ob. IS_TM_1: Favorire i processi di inclusione sociale attraverso il miglioramento della qualità dei servizi offerti e l'introduzione di servizi dedicati)

- 1) Organizzazione di un workshop per il 2023 come evento di informazione e sensibilizzazione rivolto sia ai docenti che al personale tecnico-amministrativo del DSFS, in collaborazione con il CInAP (Centro per l'inclusione attiva e partecipata), al fine di organizzare un percorso inclusivo per i nostri studenti fin dal loro ingresso nei nostri CdS.
- 2) Sarà organizzato con cadenza biennale un altro workshop che affronterà altre tematiche.
- 3) Organizzazione di una riunione con gli studenti di AISFA Catania per il 2023, per sensibilizzare anche loro a costruire un clima sempre più inclusivo tra la popolazione studentesca.

Sfida PSA: Transnazionalizzazione (Tr)

Obiettivo TM2: Promozione delle attività di Terza Missione in ambito transnazionale

(Obiettivo Tr_TM_1: Promuovere l'integrazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo)

- 1) Verranno preparate delle Brochure in lingua Inglese da distribuire durante le attività all'estero dei docenti di questo Dipartimento, dove verranno esaltate le attività di TM del DSFS.

Target: Almeno 5 entro il 2026

- 2) Si promuoveranno le attività di LLL, upgrading, upskilling e reskilling durante le attività internazionali dei componenti di questo Dipartimento, che quindi, a richiesta, verranno erogate in lingua inglese.
- 3) Partecipazione del DSFS in iniziative Europee come fiere Universitarie o altri eventi di rilevanza internazionale.

Target: Almeno 1 entro il 2026

Sfida: Sviluppo territoriale (ST)

Obiettivo TM3: Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico

Ob_ST_TM_1: Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio

Seguendo quanto indicato nel Piano Strategico di Ateneo:

- a) Si prevede di incrementare il numero di Spinoff a 4 per il 2024 e a 5 per il 2026
- b) Si prevede di portare il numero di conto terzi a circa 17 per il 2023 (p.a.) e a 20 per il 2026 (p.a.)
- c) *Si prevede di aumentare il numero di attività brevettuali entro il 2026*

-) Promozione della condivisione delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile

Seguendo quanto indicato dal Piano Strategico di Ateneo:

- a) Verrà attivato un Conto Terzi di Dipartimento per l'erogazione di microcredenziali e corsi di LLL. Inoltre verranno stipulati accordi con Enti ed Ordini professionali per pacchetti di microcrediti validi per l'erogazione di microcredenziali utili alla copertura di ruoli carenti negli ambiti di nostra pertinenza.
- b) Si prevede un incremento del numero di attività di TM compiute dal personale del DSFS almeno del 5% entro il 2024 e del 10% entro il 2026.
- c) Attività: La Ricerca del Diario: Compilazione di un diario di bordo dei ricercatori in ambito biologico, chimico e chimico-farmaceutico tramite la creazione di un diario online pubblico che permetta settimanalmente di condividere la vita giornaliera di un giovane docente universitario impegnato tra didattica, ricerca e terza missione. Il diario conterrà informazioni di natura scientifica, immagini, video, ma anche riflessioni su come vivere la vita universitaria non più ormai da studente ma da ricercatore/docente.

Obiettivo TM4: Promozione di azioni di sensibilizzazione nei confronti della società civile (studenti, imprese, professionisti, ecc.) volte a consolidare il rapporto di fiducia con l'Ateneo.

Seguendo quanto indicato dal Piano Strategico di Ateneo:

- a) Si prevede la partecipazione del DSFS ad attività divulgative organizzate da enti esterni all'Ateneo di Catania che abbiano una ricaduta sulla popolazione tutta con un incremento di almeno il 10 % entro il 2026.

Obiettivo TM5: Promozione di azioni per la tutela della salute a beneficio del territorio.

Seguendo quanto indicato dal Piano Strategico di Ateneo:

- a) Si prevede la partecipazione del DSFS ad attività divulgative organizzate sia dal DSFS che da enti esterni all'Ateneo di Catania che abbiano una ricaduta sulla popolazione tutta con un incremento di almeno il 20 % entro il 2023 e del 35% entro il 2026.

Sfida: Innovazione e digitalizzazione (ID)

Obiettivo TM6: Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza missione.

Obiettivo ID_TM_1: Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione

- a) utilizzo dell'architettura messa a disposizione dell'ateneo per la catalogazione delle attività di TM e implementazione delle stesse tramite raccolta di survey di gradimento delle attività svolte;
- b) sperimentazione e introduzione di forme innovative di erogazione delle attività di TM.

Commento:

Gli incontri scientifici monotematici e/o a carattere multidisciplinare e divulgativo sono stati resi possibili ma anch'essi con grandi difficoltà logistiche e organizzative.

Alcune attività, ad esempio il workshop DSFS-CInAP per l'organizzazione di percorsi inclusivi e gli incontri con l'associazione degli studenti AISFA su temi di inclusione e collaborazione con la popolazione studentesca, che erano previste per l'anno 2023, verranno ri-calendarizzati per il gli anni 2024 e 2025.

Riguardo gli Spinoff e le attività in conto terzi, a causa della non esistenza di un ufficio o di personale dedicato alla TM e di laboratori ad esso collegati, non è stato possibile continuare e mantenere tutte le attività previste.

Grazie alla disponibilità part-time di una unità di personale amministrativo si è potuto organizzare e inserire i dati della attività di TM per l'anno 2023.

La ricerca del Diario verrà proposta in attivazione nel 2024, condizionata alla realizzazione di laboratori funzionanti e adeguati ad attività divulgative.

Da evidenziare anche che è stata, ed è tutt'ora ostacolata, la possibilità per questo dipartimento di fare da proponente e modello, utile per tutto l'ateneo, per l'erogazione di servizi di LLL, Microcredenziali, tramite l'attivazione di un Conto Terzi ad-hoc.

Verranno ri-avviate tutte le attività a preparazione della Sharper Night (Notte europea dei ricercatori) e delle giornate di orientamento per gli studenti.

L'attività brevettuale è invece leggermente migliorata, come appresso riportato:

N. 3 domande depositate nel 2023 ma che non hanno ancora ottenuto il rilascio.

Nel primo trimestre 2024 altre 2 domande di brevetto hanno ricevuto una valutazione positiva in commissione brevetti e successiva approvazione in CdA e saranno depositate nei prossimi mesi.

5. POLITICHE PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ

5.1. Azioni programmate per l'AQ del DSFS.

Sulla base dei rapporti di monitoraggio e autovalutazione, il DSFS elabora azioni volte ad incentivare i processi virtuosi nell'ambito della didattica, ricerca e terza missione e a correggere i punti di debolezza. Le politiche del DSFS intendono:

- migliorare l'attrattività del dipartimento;
il DSFS ha collaborato attivamente alle iniziative di orientamento agli studenti organizzate dall'Ateneo e, mediante il progetto POT farmacia, intende implementare questa attività nel territorio di interesse.
- modulare l'offerta formativa dei CdS tenendo conto delle esigenze del territorio;
La riforma dei CdS, seguita alle iniziative governative in merito, ha avviato questo processo di aggiornamento costante dei nostri corsi.
- promuovere e creare opportunità di ricerca e progettazione attraverso attività di networking con partner accademici, industriali e istituzionali;
attività costantemente svolta e monitorata.
- sostenere la mobilità dei giovani studenti, assegnisti, dottorandi e ricercatori per ampliare opportunità di collaborazione;
Il DSFS ha implementato le opportunità di mobilità studentesca (es. con nuovi accordi Erasmus) e co-finanzia il fondo di Ateneo per la mobilità dei docenti e ricercatori.
- collaborare con dottorati di ricerca internazionali, potenziando soprattutto quelli a carattere innovativo e industriale;
Diversi docenti del DSFS fanno parte dei collegi di dottorato UniCT e sostengono ricerche internazionale dei dottorandi. Un aspetto critico è già stato discusso nella sezione Didattica di questo report.
- stimolare l'innovazione attraverso sinergie con enti finanziatori e di sostegno esterni;
- potenziare l'infrastruttura di supporto alla didattica e alla ricerca;
L'Ufficio di Progetto è stato riorganizzato e implementato come unità di personale, ma la carenza, perenne, di nuove unità di PTA ostacola il potenziamento necessario ai vari Uffici.
- promuovere l'offerta formativa *post lauream* anche attraverso corsi ECM e Master di I e II livello;
Questa attività è stata solo in parte attenzionata e svolta nel corso del 2023, anche per le problematiche di tipo organizzativo e logistico sopra presentate.
- incrementare i rapporti con gli Ordini professionali e le associazioni di categoria, le scuole secondarie, le altre parti sociali pubbliche;
Grazie al progetto nazionale POT Farmacia, questa attività sarà fortemente rafforzata nel corso del 2024 e degli anni successivi. I rapporti con gli Ordini e le associazioni professionali rimangono saldi e cordiali, rappresentando un elemento portante dell'attività formativa del

dipartimento.

- ampliare la diffusione pubblica dei risultati delle ricerche, evidenziando la loro potenziale rilevanza sociale;
- ampliare le prestazioni tecniche per conto terzi e le iniziative di UpSkillig, Re-Skilling e Life Long Learning di personale esterno ed interno all'Università

V. sezione TM per un commento critico a questo punto.

Il presente report periodico (attività svolte nell'anno 2023) del Piano triennale del Dipartimento di Scienze del Farmaco e della Salute (DSFS) 2023-2025, elaborato dal Delegato per la Didattica, in collaborazione con i Presidenti dei CdS, e dai Delegati per l'Orientamento, per l'Internazionalizzazione, per la Ricerca e per la Terza Missione, è stato discusso e approvato nel corso di una Assemblea di dipartimento, svolta in data 29 aprile 2024.